

# CHARTE du recrutement, RESPONSABLE

*nos 7 engagements pour un recrutement juste, transparent et humain*



## 1- TRAITER CHAQUE CANDIDATURE AVEC ÉQUITÉ

Chaque candidature, quel que soit son canal de réception ou son origine, fait l'objet d'une étude attentive selon des critères d'évaluation communs.

**...** Nous nous engageons à évaluer chaque profil avec impartialité, en recherchant les compétences, le potentiel et la motivation.

 Comme pour chaque passager, chaque parcours professionnel mérite la même qualité d'accueil.

## 2- VALORISER LA DIVERSITÉ DES PARCOURS

La richesse d'une équipe réside dans la diversité des savoir-faire, des expériences et des trajectoires, qu'elles soient classiques, atypiques ou issues d'une reconversion. Chaque expérience, chaque compétence, chaque vécu enrichit notre collectif.

**...** Nous nous engageons à accueillir la pluralité des expériences avec bienveillance et ouverture, dans le respect de la vie privée et des choix personnels.

 À l'aéroport comme dans nos équipes, il n'y a pas une seule route pour décoller.

## 3- COMMUNIQUER AVEC CLARTÉ ET TRANSPARENCE

Un recrutement juste repose sur une information claire à chaque étape : compréhension du processus, suivi du dossier et retour systématique au candidat.

**...** Nous nous engageons à maintenir une communication fluide, bienveillante et accessible tout au long du parcours de candidature.

 Un parcours candidat fluide, sans escale inutile et sans zone d'attente

## 4- GARANTIR L'ÉGALITÉ ET LA NON-DISCRIMINATION

L'égalité de traitement entre les candidats et la prévention de toute forme de discrimination — qu'elle soit liée à l'âge, au genre, à l'origine, au handicap, à la situation ou aux convictions — constituent les fondements d'un recrutement responsable.

 **Nous nous engageons à accueillir chaque candidature avec sincérité, à évaluer uniquement les compétences et à promouvoir l'inclusion de toutes et tous.**

 *Notre aéroport relie le monde — nos recrutements en reflètent la richesse.*

## 5- RECRUTER AVEC OBJECTIVITÉ ET ÉCOUTE

Chaque candidat est accueilli par des interlocuteurs formés, bienveillants, objectifs et respectueux pour faire de chaque rencontre un dialogue sincère et équilibré.

 **Nous nous engageons à présenter les postes, les valeurs de l'entreprise et les conditions de travail avec clarté, et à écouter chaque candidat avec attention et respect.**

 *La transparence, c'est notre meilleure trajectoire d'approche.*

## 6- ASSURER LA CONFIDENTIALITÉ ET LA PROTECTION DES DONNÉES

Les informations confiées par les candidats sont des données personnelles précieuses qui doivent être traitées avec la plus grande prudence, conformément au RGPD.

 **Nous nous engageons à garantir la confidentialité des candidatures et à utiliser chaque donnée uniquement à des fins de recrutement, avec responsabilité et discrétion.**

 *Comme pour les bagages, vos données sont traitées avec soin et ne voyagent jamais sans autorisation.*

## 7- ACCOMPAGNER AU-DELÀ DU RECRUTEMENT

Le recrutement marque le début d'un parcours professionnel partagé. L'intégration, l'accompagnement et le développement des collaborateurs constituent la continuité naturelle d'un recrutement réussi.

💬 Nous nous engageons à soutenir chaque nouvelle recrue dans son intégration, à encourager son développement professionnel et à garantir une expérience collaborateur de qualité, du premier contact à la prise de poste.

✈ Chaque recrutement est un nouveau voyage à poursuivre ensemble.

### Notre promesse collective

À l'Aéroport Toulouse-Blagnac, nous faisons du recrutement un moment d'accueil, d'équité et de responsabilité. Chaque rencontre compte, chaque talent enrichit notre collectif.

✈ Notre ambition : faire grandir nos équipes pour mieux accueillir le monde.